

Bestuursvoorzitter Stichting Samenwonen-Samenleven

Over Samenwonen-Samenleven

Bij Stichting Samenwonen-Samenleven (SWSL) draait alles om de kracht van de gemeenschap. Al 20 jaar bouwt de organisatie samen met bewoners aan inclusieve buurten waarin iedereen mee kan doen en zich thuis voelt. Met initiatieven die vertrekken vanuit de bewoners zelf wordt ruimte gecreëerd voor sociale verbinding, ondernemerschap en maatschappelijke verandering.

Stichting Samenwonen-Samenleven is een pionier in sociaal werk en sociaal ondernemerschap in Amsterdam Nieuw-West. Er wordt gewerkt vanuit drie bruisende locaties:

- De Ru Paré community: het kloppende hart waar wederkerigheid centraal staat en bewoners actief bijdragen aan de gemeenschap. Buurthuis De Buurtzaak maakt hier deel van uit.
- Station Wildeman: een levendige plek in de Wildemanbuurt waar ruimte is voor buurtinitiatieven en inclusieve activiteiten.
- Perron 32: een locatie gericht op ouders en kinderen, waar sociale samenhang en kansenontwikkeling centraal staan.

Het vertrekpunt in het werk is altijd de bewoner en diens behoeften. Wederkerigheid, gelijkwaardigheid en solidariteit zijn de kernwaarden die de organisatie drijven. Samen met bewoners en partners worden initiatieven ontwikkeld die de buurt versterken en bestaande structuren doorbreken.

SWSL maakt deel uit van de zogeheten kernalliantie sociale basis in Nieuw-West. De stichting is partner van het Nationaal Programma Samen Nieuw-West.

Voorzitter bestuur

SWSL is op zoek naar een betrokken en verbindende voorzitter die samen met bestuur en directie richting geeft aan de organisatie en zich wil inzetten voor een inclusief en sociaal Nieuw-West.

De voorzitter is het gezicht van het bestuur en vertegenwoordigt het bestuur formeel naar buiten. De voorzitter bewaakt het concept van SWSL.

Verder heeft de voorzitter van het bestuur affiniteit en aantoonbare ervaring met sociaal-maatschappelijke organisaties.

De voorzitter van het bestuur en de directeur van de organisatie stemmen geregeld informeel met elkaar af en bereiden in gezamenlijkheid de bestuursvergaderingen voor.

De voorzitter zit de vergaderingen van het bestuur voor, en draagt zorg voor een evenwichtige verdeling van taken en verantwoordelijkheden binnen het bestuur. De voorzitter voert functioneringsgesprekken met de directeur, en evalueert periodiek het functioneren van bestuur en bestuursleden.

Het bestuur fungeert momenteel als een toezichhoudend bestuur. Een ontwikkeling naar een Raad van Toezicht-model is niet uitgesloten.

Profiel

Breed netwerk

De voorzitter heeft een breed relevant netwerk en goede contactuele eigenschappen. Is in staat (informele) netwerken effectief aan te wenden om doelstellingen te realiseren. Vertegenwoordigt de stichting en achterban waar nodig bij de gemeente en andere stakeholders. Is gericht op de belangenbehartiging en de versterking van het imago en de positie van de stichting. Weet uit ervaring hoe het politiek-bestuurlijke systeem werkt.

Verbindend en communicatief

De voorzitter heeft het vermogen om in teamverband te werken en leiding te geven aan het bestuur. Kan goed luisteren en weet standpunten goed en overtuigend voor het voetlicht te brengen. Ziet oplossingen in plaats van problemen. Is in staat bruggen te bouwen tussen mensen en groepen. Inspireert en motiveert, zowel binnen de organisatie als daarbuiten. Is samen met de directeur het aansprekende en herkenbare boegbeeld van de stichting.

Omgevingssensitiviteit

De voorzitter heeft een brede scope en is goed geïnformeerd over maatschappelijke, economische en politieke ontwikkelingen in Amsterdam of andere omgevingsfactoren specifiek in stadsdeel Nieuw-West, die van belang zijn voor realisatie van de doelstellingen van Samenwonen-Samenleven. Daarnaast heeft hij/zij kennis van de positie en invloed van de stakeholders, ziet verbanden en weet onderwerpen te verbinden aan de belangen van de stichting.

De geschatte tijdsinvestering voor deze functie bedraagt gemiddeld 4 uur per maand.

Reacties en vragen

Reacties kunnen uiterlijk tot 10 juli 2026 gemaild worden. Het streven is om in de loop van najaar 2026 de vacature te kunnen vervullen.

Reageren kan met een mail met motivatie en CV aan Gonca Yalçiner, directeur via g.yalciner@sw-sl.nl

Voor meer informatie kunt u mailen met hetzelfde mailadres.

En meer informatie over Samenwonen-Samenleven is te vinden op: www.sw-sl.nl en op www.ruparé.nl